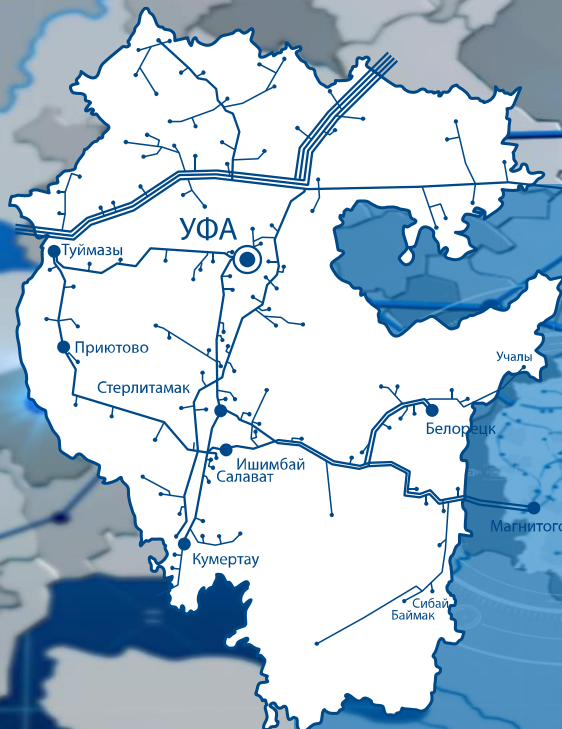




транспорт газа

100 млрд м³ в год

в том числе 16 млрд м³ потребителям Башкортостана

5 тыс. работников

4726 км

магистральных газопроводов

146

газораспределительных станций

74

газоперекачивающих агрегатов

12

компрессорных цехов

МИССИЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА»

Транспортировка газа по системе магистральных газопроводов, его бесперебойная поставка потребителям Российской Федерации и Республики Башкортостан

При осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- Политика управления человеческими ресурсами;
- Комплексная программа по сохранению здоровья, восстановлению работоспособности работников, членов их семей и пенсионеров Общества

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ НОМИНАЦИИ

- Правовая и колдоговорная работа
- Контроль за состоянием условий и охраны труда
- Социальная, спортивная и культурно-массовая работа
- Информационная работа и работа с молодежью
- Разработка предложений по внедрению передового опыта, лучших практик





Первичные профсоюзные организации филиалов и Администрации Общества, входящие в Объединённую первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Уфа профсоюз»



4923

человек
работников Общества и ОППО,
членов профсоюза



председатели ППО –
работники, не освобожденные
от основной работы



членство в профсоюзе

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1

Консолидация членов профсоюза –
работников Общества

2

Поддержание социальной
стабильности в Обществе

3

Защита социально-трудовых
интересов и прав работников

4

Реализация принципов социального
партнерства посредством конструктивного
диалога работников и работодателя

5

Содействие предприятию
в области обеспечения условий
и охраны труда

6

Участие в социальной
и общественной жизни Общества



ПРАВОВАЯ И КОЛДОГОВОРНАЯ РАБОТА

участие в разработке, обсуждении, подготовке проекта коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений, подготовка разъяснений по вопросам применения

участие в обсуждении и разработке предложений по совершенствованию законодательных, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Уфа»

защита трудовых прав и интересов работников

оказание консультативно-правовой и методической помощи членам профсоюза

взаимодействие с профильными отделами и службами, а также с вышестоящими профсоюзными организациями

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНОЙ ТРУДА

снижение производственного травматизма и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности

улучшение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

соблюдение законодательства об охране труда

исполнение обязательств по коллективному договору и соглашениям по охране труда

повышение эффективности работы уполномоченных, совместных комитетов (комиссий) по охране труда

участие представителей ОППО и ППО в комиссии по приемке спецодежды и средств индивидуальной защиты

участие представителей ОППО и ППО в административно-производственном контроле

участие в проведении специальной оценки условий труда

СОЦИАЛЬНАЯ, СПОРТИВНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА



Организация и проведение мероприятий в Администрации и филиалах Общества



Подготовка работников Общества и детей к участию в корпоративных мероприятиях ПАО «Газпром» (спартакиады, фестивали и т.д.)



Привлечение работников Общества к систематическому занятию спортом и ведению здорового образа жизни (в т.ч. выполнение норм ГТО)



Приобретение для работников и пенсионеров билетов, абонементов на различные мероприятия



Приобретение спортивной формы, оборудования и инвентаря для занятия физкультурой и спортом



Работа с обращениями членов профсоюза: просьбы, заявления, предложения



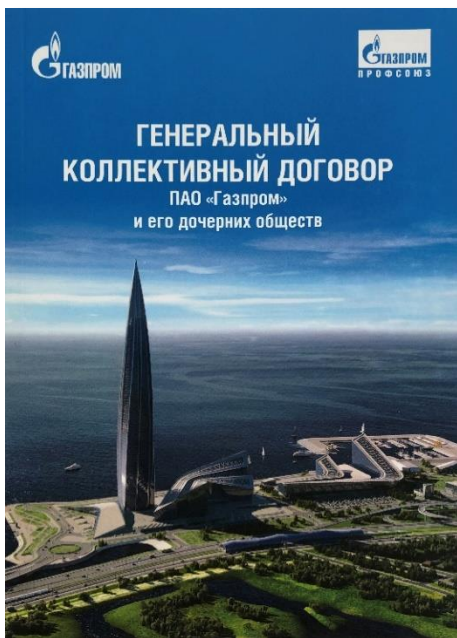
Работа с ветеранами Общества
1977 чел., различные формы взаимодействия – участие в мероприятиях, оказание помощи, рекомендации по организации РВЛ и др.



Работа с подрастающим поколением
участие детей в мероприятиях, поощрение «отличников», перво-классников, содействие в организации отдыха, экскурсий и др.



Участие в организации отдыха и РВЛ



Все социальные приоритеты отражены в Коллективном договоре ООО «Газпром трансгаз Уфа», который регулярно признается лучшим в Республике Башкортостан и одним из лучших среди российских организаций нефтегазовой отрасли



Следуя курсу головной компании, ООО «Газпром трансгаз Уфа» неуклонно расширяет сферы и объемы своей социальной ответственности, которая в первую очередь направлена на:

- обеспечение комфортными и безопасными условиями труда;
- решение жилищных вопросов, в том числе обеспечение молодых специалистов жильем на льготных условиях;
- поддержку молодых специалистов посредством специальных социальных льгот и оказания материальной помощи;
- реабилитационно-восстановительное лечение и отдых;
- поддержку пенсионеров Общества, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях;
- организацию и проведение корпоративных спортивных и культмассовых мероприятий;
- развитие самодеятельного творчества работников.

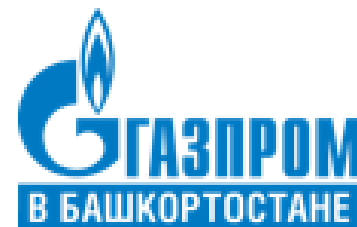
В Обществе функционирует паритетная Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая разрабатывает пункты Коллективного договора, ведет контроль за исполнением обязательств по Коллективному договору



Группа Газпром в регионе представлена 19-ю предприятиями.

С 2013 года общие цели и задачи команды решаются в рамках корпоративной ассоциации «Газпром» в Башкортостане».

Совместные усилия направлены на повышение надежности газоснабжения, содействие росту инвестиционной привлекательности республики, реализацию масштабных социальных проектов. Много делается по линии укрепления межкорпоративных коммуникаций.



19
предприятий

30 000
человек

ООО «Газпром трансгаз Уфа» ежегодно принимает участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» среди полутора тысяч российских предприятий, республиканских конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», «Лучшее предприятие для работающих мам».

Общество неоднократно становилось победителем конкурсов и признавалось организацией высокой социальной эффективности как на региональном, так и на федеральном уровне. Дважды было удостоено высшей награды Гран-при Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2013 и 2015 году на федеральном уровне. В 2022 году на федеральном уровне Общество завоевало первое место в номинации «За развитие социального партнерства», в очередной раз подтвердив статус социально ответственного работодателя.

В республиканских конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» ООО «Газпром трансгаз Уфа» на протяжении 10 лет удерживает лидирующие позиции в республике.

